

# 2012

**LLEGAR  
A LA META  
ES SOLO  
EL PUNTO DE  
PARTIDA**

MEMORIA ANUAL 2012



**2012:**

**UN AÑO DE METAS  
SUPERADAS Y  
NUEVOS RETOS POR  
EMPEZAR**

**EN ICCGSA CREEMOS QUE LLEGAR  
A LA META ES SOLO EL PUNTO DE PARTIDA.  
POR ESO NOS EXIGIMOS AL MÁXIMO,  
PARA IR MÁS ALLÁ DE LOS OBJETIVOS  
Y AFIANZARNOS COMO EMPRESA LÍDER  
EN EL MERCADO.**

**META**

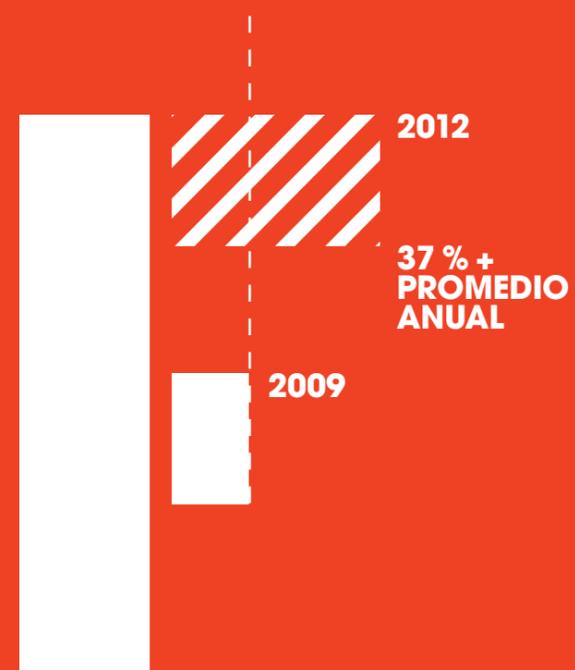
**+  
FACTURACIÓN**

**+  
ORGANIZACIÓN**

**+  
EMPRESAS**

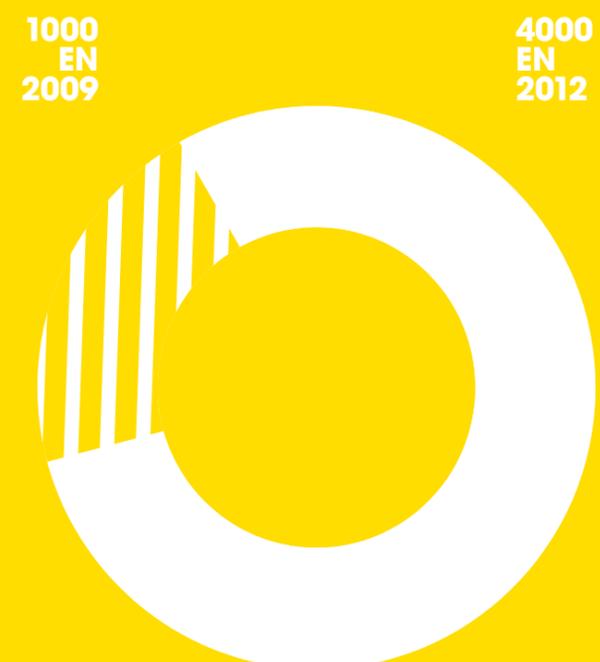
**CRECIMIENTO  
PROMEDIO  
ANUAL DEL 37 %  
2009 AL 2012**

**673 MILLONES  
FACTURADOS  
EN 2012**



**+3000 NUEVOS  
INTEGRANTES  
DE ICCGSA  
EN 3 AÑOS**

**CAMBIOS PARA UNA  
MEJOR ORGANIZACIÓN  
QUE SOPORTE EL RÁPIDO  
CRECIMIENTO**



**4 NUEVAS  
EMPRESAS**

**DIVERSIFICACIÓN  
DE UNIDADES  
DE NEGOCIOS**



# ICCGSA:

## NUESTRAS OBRAS EMBLEMÁTICAS

- INTERCAMBIOS  
VIALES: TRÉBOL  
DE MONTERRICO,  
HABICH, TOMÁS VALLE
- VÍA EXPRESA GRAU
- ESTACIÓN CENTRAL  
DEL METROPOLITANO
- INSTITUTO NACIONAL  
DE SALUD DEL NIÑO

1993

# INTERCAMBIO VIAL SUR - TRÉBOL DE MONTEERRICO



2008

# INTERCAMBIO VIAL HABICH



2011

# INTERCAMBIO VIAL TOMÁS VALLE



2006

# VÍA EXPRESA GRAU



2009

# ESTACIÓN CENTRAL DEL METROPOLITANO



2012

# INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO



Habitación  
Nº 3

El Directorio de ICCGSA Ingenieros Civiles y Contratistas Generales S.A., y Subsidiarias presentan a sus clientes, proveedores y amigos la Memoria y los Estados Financieros de la Sociedad correspondientes al ejercicio 2012, auditados por Arias Hidalgo & Asociados, de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Augusto Castillo Petit  
Presidente

Augusto Ibáñez Reynaga  
Vicepresidente

Fernando Castillo Dibós  
Director Gerente General

Javier Castillo Dibós  
Director

Roberto Dall'Orto Lizárraga  
Director



# CARTA DEL DIRECTORIO

## Estimados accionistas e inversionistas:

En representación del Directorio de ICCGSA, les presento la Memoria Anual y los Estados financieros consolidados correspondientes al ejercicio 2012, auditados por la firma Arias Hidalgo & Asociados.

El 2012 fue un año de buenos resultados para la empresa, en el que superamos nuestras metas. ICCGSA registró ingresos consolidados de 673 millones de soles, lo que significó un aumento de 22 % respecto a las ventas de 2011. Con los ingresos consolidados de 2012, nuestro crecimiento compuesto anual de los últimos cinco años ha sido de 44 %. Por su parte, nuestra constructora obtuvo ingresos por 503 millones de soles, que representaron un crecimiento de 18 % en comparación a los resultados de 2011.

El crecimiento en las ventas ha permitido registrar mejoras en los niveles de rentabilidad. Así, al cierre de 2012, ICCGSA en el negocio de construcción elevó su utilidad operativa a 53 millones de soles y la utilidad neta a 37 millones de soles, reflejando en ambos casos un crecimiento del 42 % respecto al año anterior.

El crecimiento de la empresa ha ido en paralelo al crecimiento económico del país, que ha sido liderado por el sector construcción, y sobre todo, por una inversión importante en infraestructura, tanto en el sector privado como en el público.

El año pasado desarrollamos 21 proyectos entre los que se encuentran diez de conservación vial, por un total de 4074 kilómetros en distintas partes del interior del país, y 92,000 m<sup>2</sup> de área de

edificación construida. Realizamos proyectos de mantenimiento vial en zonas altoandinas, con diversos tramos entre Chachapoyas en el norte y Puno en el sur, para mejorar la transitabilidad de las vías de acceso a diferentes poblaciones. Desarrollamos tres proyectos de construcción de carreteras en Ayacucho y en Cajamarca.

Nuestros proyectos en infraestructura para el sector minero y energético han ido en aumento. En 2012 ejecutamos obras en Toromocho para la Minera Chinalco, Las Bambas, Mina Constancia, Minera La Zanja y, en el sector energía, las obras civiles de la Central Hidroeléctrica Cheves.

También construimos tres hospitales en consorcio, el Hospital Regional de Alta Complejidad de La Libertad en Trujillo, el Instituto Nacional de Salud del Niño y el Hospital de Emergencia de Villa El Salvador en Lima.

El 2012 fue un año trascendental que marcó la diversificación de nuestros negocios con nuevas inversiones relacionadas con la construcción y los sectores agroexportador y forestal, con gran potencial de desarrollo.

- Creamos la empresa Grúas e Izajes, para ofrecer servicios de alquiler de grúas de alto tonelaje, en sociedad con dos empresas chilenas con experiencia en el rubro.
- Apostamos por ingresar a la actividad forestal a través de la reforestación de bosques, contribuyendo así a la conservación del medio ambiente; e ingresamos al negocio agroindustrial en el Valle de Olmos, lo cual nos permitirá competir con el sector agroexportador en los próximos años.

Terminamos el año con una cartera de contratos de construcción por ejecutar de 750 millones de soles, que representan 18 meses de facturación. Es una buena base para continuar con el crecimiento de nuestra empresa y apostar por un buen desempeño para los próximos años.

En 2012 invertimos 12 millones de soles en la adquisición de nuevos equipos de maquinaria pesada para la ejecución de los proyectos en los que ICCGSA interviene; con una disponibilidad mecánica operada a un costo adecuado, que nos permita mantener la competitividad en el mercado.

El mercado competitivo del sector construcción exige conseguir los mejores talentos, y generar propuestas de valor a nuestros empleados. Por eso estamos focalizados en atraer, desarrollar y retener a los talentos de la organización, instalando programas de desarrollo como el de formación de trainees, ingenieros de productividad, monitores de equipos, sistemas de desarrollo de líderes y líneas de carrera enfocadas en el crecimiento de competencias en nuestra gente. El esfuerzo de reclutamiento de nuevo personal llevó a cerrar el año con más de 1500 empleados y 3500 obreros.

Desde sus inicios, ICCGSA ha estado comprometida con la seguridad en todas sus operaciones, el cuidado de la salud ocupacional y del medio ambiente. Se han fortalecido las buenas prácticas empresariales, con el soporte de la empresa Dupont, en tres normas internacionales de certificación ISO 9001, 14001 y OSHAS 18001, las cuales garantizan los altos estándares de calidad, seguridad y cuidado del medio ambiente.

Durante el 2012, hemos obtenido certificados que respaldan nuestras buenas prácticas:

- Premio a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales en el rubro Construcción 2012, otorgado por Rímac Seguros, en reconocimiento a nuestra gestión en favor de la prevención, salud ocupacional y control de riesgos laborales.
- Reconocimientos de nuestros clientes por nuestra cultura de producción segura, entre ellos, Minera Chinalco por las 500 mil horas sin incidentes en el proyecto Toromocho en los servicios de movimiento de tierras; y el proyecto minero Las Bambas II de la empresa Xstrata.

Finalmente, quiero agradecer a nuestros clientes, accionistas, bancos, compañías de seguros y proveedores, así como al gran equipo de ICCGSA, ya que sin ustedes no hubiésemos logrado estos buenos resultados, que han contribuido a ascender una posición más en el ranking de las primeras constructoras del país. Son 47 años dedicados a la construcción, trabajando y contribuyendo con el desarrollo de nuestro país.



Ing. Augusto Castillo Petit  
Presidente de Directorio

# COMITÉ EJECUTIVO

Fernando Castillo Dibós **Director Gerente General**

Carlos Carbajal Olmos **Gerente de Operaciones**

Rafael Granados Cueto **Gerente Comercial**

Tito Piqué Romero **Gerente de Desarrollo  
de Negocios**

Javier Jordán Morales **Gerente Técnico**

Juan José González Núñez **Gerente de Equipos**

Ari Seiner Drassinower **Gerente de Logística**

José Carbajal Olivera **Gerente de Recursos Humanos**

Carlos Sánchez Centurión **Gerente de Responsabilidad  
Social Corporativa**



**ICCGSA**

**ES UNA EMPRESA  
PERUANA CON 47 AÑOS  
EN EL MERCADO  
NACIONAL, DEDICADA  
A BRINDAR SERVICIOS  
DE INGENIERÍA,  
CONSTRUCCIÓN Y  
CONSERVACIÓN VIAL**

**ESTÁ UBICADA ENTRE LAS  
PRIMERAS EMPRESAS  
CONSTRUCTORAS DEL PAÍS**

**ICCGSA HA CONSOLIDADO SU DESARROLLO EJECUTANDO OBRAS EN DIVERSAS ESPECIALIDADES DE LA INGENIERÍA CIVIL, TANTO EN EL SECTOR PÚBLICO COMO EN EL PRIVADO, GANANDO PRESTIGIO DE EMPRESA SERIA Y RESPONSABLE, CUIDADOSA EN EL CUMPLIMIENTO DE PLAZOS, COSTOS, ESTÁNDARES DE CALIDAD Y SEGURIDAD Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE. ICCGSA POSEE LAS CERTIFICACIONES ISO 9001, 14001 Y OHSAS 18001, QUE ASEGURAN LA EXCELENTE CALIDAD DE SUS SERVICIOS.**



↓

## MISIÓN

La misión de ICCGSA es brindar servicios de ingeniería, construcción, mantenimiento y concesiones; que contribuyan al éxito de los clientes y al desarrollo del país.

Nuestro accionar privilegia la calidad, la seguridad y la preservación del medio ambiente en armonía con las comunidades donde realizamos actividades, el desarrollo con nuestros colaboradores de las mejores prácticas de trabajo, y la ampliación de nuestros conocimientos en un grato ambiente laboral, logrando una adecuada rentabilidad para nuestros accionistas.

↓

## VISIÓN

La visión de ICCGSA es afianzarse como empresa líder en el mercado nacional, con proyección internacional, en servicios de ingeniería, construcción, mantenimiento y concesiones, sustentada en el trabajo responsable, dedicado e innovador de los directivos y colaboradores.

↓

## VALORES

Respeto / Honestidad / Trabajo en Equipo / Seriedad y Cumplimiento / Pasión por lo que hacemos.

## ÍNDICE

**01**<sub>34</sub>

**PROYECTOS  
2012**

**02**<sub>42</sub>

**CALIDAD,  
SEGURIDAD,  
SALUD Y MEDIO  
AMBIENTE.**

**03**<sub>48</sub>

**GESTIÓN HUMANA**

**04**<sub>54</sub>

**RESPONSABILIDAD  
SOCIAL**

**05**<sub>58</sub>

**MAQUINARIA  
Y EQUIPOS**

**06**<sub>62</sub>

**NUEVOS NEGOCIOS**

**07**<sub>66</sub>

**ESTADOS FINANCIEROS**

**MEMORIA  
ANUAL  
ICCGSA 2012**

# OT

## **PROYECTOS 2012**

En el 2012, ICCGSA ejecutó importantes proyectos, a lo largo y ancho del país, de conservación vial, edificación e infraestructura para el sector público y privado.

Realizamos 21 proyectos, por un total de 4074 kilómetros, entre los que se encuentran diez proyectos de conservación vial en las zonas altoandinas del Perú con diversos tramos, lo que permitió la transitabilidad de las vías de acceso a diferentes poblaciones. Desarrollamos seis proyectos de infraestructura para el sector minero y

energético, como las obras en Toromocho para la Minera Chinalco, mejora de caminos para el proyecto Las Bambas, Mina Constancia, Minera La Zanja y en el sector energía, las obras civiles de la Central Hidroeléctrica Cheves

Construimos tres hospitales en consorcio, el Hospital Regional de Alta Complejidad de La Libertad en Trujillo, el Instituto Nacional de Salud del Niño y el Hospital de Emergencia de Villa El Salvador en Lima.



## Conservación vial

Desde el año 2007, ICCGSA brinda servicios de conservación vial por niveles de servicio en diversas rutas de la red vial nacional, año en que Provías Nacional inicia el plan de tercerización de esos servicios. Antes eran realizados directamente por esa entidad.

Para el desarrollo de servicios, la Gerencia de Operaciones cuenta con una División de mantenimiento vial que realiza trabajos de conservación rutinaria, periódica y atención de emergencias.

Durante el año 2012, ICCGSA brindó el servicio de conservación vial a 2777 km de red vial nacional, a consecuencia de los contratos de adjudicación en concursos públicos convocados por Provías Nacional, para las rutas:

- Huancayo - Ayacucho
- Cajamarca - Chachapoyas

Durante 2012, también se realizaron servicios de conservación vial a redes regionales según contratos de adjudicación de los concursos públicos convocados por el Gobierno Regional de Cusco y el Gobierno Regional de Ayacucho.

El primero corresponde a la denominada Red Vial N.º 2 de Cusco, donde se brinda servicios de conservación periódica, rutinaria y atención de emergencias a 319 km de la red departamental; y el segundo, a un servicio de mantenimiento periódico de 8 tramos de la red departamental de Ayacucho, que suman en total 978 km.



### Proyecto Huancayo - Ayacucho

**Tramos**

- Huancayo / Imperial / Izcuchaca / Mayocc / Huanta / Ayacucho
- Imperial (Dv. Pampas) / Pampas / Mayocc

**Longitud** 430 km

**Cliente** Provías Nacional - MTC

**Inicio** 07 de junio de 2012

**Término** 06 de junio de 2017



### Proyecto Huaura

**Tramos**

- Huaura / Sayán / Churín / Oyon / Ambo
- Río Seco / Dv. Sayán

**Longitud** 343 km

**Cliente** Provías Nacional - MTC

**Inicio** 10 de febrero de 2009

**Término** 09 de febrero de 2014



### Proyecto Ayacucho

**Tramos**

- Ocho tramos establecidos en el Decreto de Urgencia 058-2011

**Longitud** 978 km

**Cliente** Gobierno Regional de Ayacucho

**Inicio** 01 de noviembre de 2012

**Término** 29 de enero de 2013



### Proyecto Abancay - Yauri

**Tramos**

- Abancay / Lambrama / Chuquibambilla / Challhuahuacho
- Challhuahuacho / Santo Tomás / Espinar (Yauri)

**Longitud** 436 km

**Cliente** Provías Nacional - MTC

**Inicio** 20 de mayo de 2010

**Término** 19 de mayo de 2015



### Proyecto Red Vial N°2 Cusco

**Tramos**

- Pte. Chuquicahuana / Acomayo / Rondocan / Manyumbamba (Paruro) / Acomayo / Acos
- San Jerónimo / Paruro / Accha / Omacha / Huilquiccasa (Livitaca)

**Longitud** 319 km

**Cliente** Gobierno Regional del Cusco

**Inicio** 19 de julio de 2012

**Término** 18 de julio de 2017

### Proyecto Juliaca - Sandía

**Tramos**

- Juliaca / Dv. Huancané / Huancané / Moho / Tilali / Frontera con Bolivia
- Dv. Huancané / Putina / Sandía

**Longitud** 438 km

**Cliente** Provías Nacional - Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MTC)

**Inicio** 11 de noviembre de 2009

**Término** 10 de noviembre de 2014

### Proyecto Cajamarca - Chachapoyas

**Tramos**

- Cajamarca / Celendín / Balsas / Dv. Chachapoyas / Chachapoyas
- Dv. Chachapoyas / Cocahuayco / Pedro Ruiz

**Longitud** 367 km

**Cliente** Provías Nacional - MTC

**Inicio** 07 de junio de 2012

**Término** 06 de junio de 2017

### Proyecto Huánuco

**Tramos**

- Huánuco / La Unión / Huallanca / Dv. Antamina

**Longitud** 172 km

**Cliente** Provías Nacional - MTC

**Inicio** 31 de enero de 2009

**Término** 30 de enero de 2014

### Proyecto Cañete

**Tramos**

- Cañete / Lunahuaná / Pacarán / Dv. Yauyos / Ronchas / Chupaca

**Longitud** 271 km

**Cliente** Provías Nacional - MTC

**Inicio** 1 de febrero de 2008

**Término** 31 de enero de 2013

### Proyecto Satipo

**Tramos**

- Emp. 3S (Concepción) / Comas / Satipo / Mazamari / Puerto Ocopa / Atalaya
- Mazamari / Cubantía / San Martín de Pangoa / Punta Carretera

**Longitud** 472 km

**Cliente** Provías Nacional - MTC

**Inicio** 04 de febrero de 2010

**Término** 03 de febrero de 2015



**Obras de infraestructura**

Durante el 2012, ICCGSA ejecutó diversos proyectos de infraestructura tanto en el sector público como privado, incrementando su participación en el sector privado con cuatro proyectos para el sector minero en las minas: Toromocho para Minera Chinalco, Constancia para Hubday Perú, La Zanja para Buenaventura y Las Bambas para Xstrata, a través de Bechtel Incorp, así como también nuestra participación en la construcción de la central hidroeléctrica Cheves.

**Camino de acceso en Mina La Zanja**

En el mes de diciembre de 2012 se firmó contrato, en asociación con la empresa Stracon GyM, para la realización de los trabajos de acceso e implementación de la carretera San Pedro Sur y Pampa Verde, con una longitud de 6 kilómetros con ancho efectivo de 10 metros.

**Cliente** Minera La Zanja

**Ubicación** Cajamarca

**Mejoramiento del camino de acceso a Las Bambas**

Ese año, también entre los meses de abril a diciembre, se empezó el mejoramiento de la carretera Cusco - Las Bambas, el cual comprende 91.2 km de longitud.

**Cliente** Overseas Bechtel Incorp. - Agente de Xstrata Las Bambas

**Ubicación** Cusco



**Movimiento de Tierras - Proyecto Toromocho**

En el mes de enero de 2012, se iniciaron los trabajos de movimiento de tierras para la construcción de accesos, conformación de terraplenes y plataformas para mina. Este contrato se ejecutó durante todo el 2012 con una utilización importante de equipo pesado de movimiento de tierras.

**Cliente** Minera Chinalco

**Ubicación** Junín



**Carretera Quinua - San Francisco**

Ese año se continuó con la rehabilitación y mejoría de la carretera Quinua-San Francisco con el proyecto Quinua I. Trabajo que comprendió en un primer contrato para el tramo del km 26+00 al km 78+500, e inició en abril de 2011. En abril de 2012, a raíz de un segundo contrato adjudicado al Consorcio Vial Quinua conformado por ICCGSA, GyM y Eivisac, se dio inicio al tramo que comprende la ruta entre el km. 78+500 al km 172+420 al que denominamos proyecto Quinua II.

**Cliente** Provias Nacional - MTC

**Ubicación** Ayacucho



**Construcción de la Central Hidroeléctrica Cheves**

La construcción de este proyecto inició en noviembre de 2010 por encargo de la empresa SN Power y se viene ejecutando por un plazo de 3 años y 8 meses. ICCGSA junto a las empresas Hochtief y Salfacorp, constituyó la empresa Constructora Cheves para la ejecución del proyecto.

**Cliente** SN Power

**Ubicación** Lima



**Edificaciones**

Durante el 2012, la empresa construyó 92,000 m<sup>2</sup> de área de edificación, afianzándose en el rubro de edificación de hospitales de gran envergadura, haciendo entrega del Instituto Nacional de Salud del Niño e iniciando la construcción del Hospital Regional de Alta Complejidad de La Libertad y del Hospital de Emergencia de Villa El Salvador.

**Campamento Mina Constancia**

En el mes de diciembre de 2012, se concluyeron los trabajos de habilitación urbana para el campamento de Mina Constancia, que incluyen la construcción de una estructura de captación de agua por medio de tuberías, las líneas de red de distribución de agua y desagüe, y el tendido de redes eléctricas y alumbrado.

**Ciente** Hudbay Perú

**Ubicación** Cusco

**Nueva ciudad de Morococha**

En el mes de julio de 2012, se culminó la construcción de 125 viviendas de la nueva ciudad de Morococha, obra que fue iniciada en el mes de octubre de 2011.

**Ciente** Minera Chinalco

**Ubicación** Junín



**Hospital Regional de Alta Complejidad de La Libertad**

En el mes de marzo, el Consorcio Hospitalario La Libertad -en que ICCGSA tiene participación mayoritaria- inició la construcción del nuevo hospital que posee un área construida de 34 mil m<sup>2</sup>. El proyecto desarrollado por el mismo Consorcio consiste en la edificación de 3 bloques con 34 consultorios físicos y 78 funcionales, centros de hemodiálisis, quirúrgico, obstétrico, oncológico, entre otras unidades.

**Ciente** EsSalud

**Ubicación** Trujillo



**Hospital de Emergencias de Villa El Salvador**

En el mes de abril empezó la construcción del nuevo hospital en un terreno de más de 39 mil m<sup>2</sup>, y un área construida de 22 mil m<sup>2</sup> que contará con 92 ambientes de traumashock, 8 tópicos de emergencias, entre otras unidades. Este proyecto es ejecutado por el Consorcio Hospitalario conformado por las empresas ICCGSA e INCOT.

**Ciente** Ministerio de Salud

**Ubicación** Lima



**Instituto Nacional de Salud del Niño**

En el mes de diciembre culminó la construcción del nuevo Instituto Nacional de Salud del Niño con un área construida de 32 mil m<sup>2</sup>. Ha sido creado para la asistencia especializada pediátrica y la generación de la investigación científica nacional e internacional. Este proyecto fue ejecutado por el Consorcio Hospitalario conformado por las empresas ICCGSA e INCOT.

**Ciente** Ministerio de Salud

**Ubicación** Lima

**MEMORIA  
ANUAL  
ICCGSA 2012**

# **CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE**

En ICCGSA hemos implementado una cultura de producción segura sustentada en el Sistema Integrado de Gestión, que implica trabajar diariamente en el comportamiento seguro y protección del medio ambiente.

Contamos con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, que norman todas nuestras operaciones, para garantizar los más altos estándares de calidad, seguridad y cuidado del medio

ambiente. Asimismo, con la empresa Dupont, estamos fortaleciendo nuestras buenas prácticas en las tres normas.

Por ello, la empresa Rimac Seguros nos otorgó el Premio Excelencia en la Prevención de Riesgos Laborales 2012 en el rubro de construcción, reconociendo nuestra gestión a favor de la prevención, salud ocupacional y control de riesgos laborales durante el 2012.



**Nuestras certificaciones ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, que norman todas nuestras operaciones, garantizan los más altos estándares de calidad, seguridad y cuidado del medio ambiente.**

### Gestión ambiental

El sistema de gestión ambiental de ICCGSA implementa la gestión de aspectos ambientales en sus proyectos e instalaciones como el manejo de residuos sólidos, el manejo de depósitos de materiales excedentes (DME), el manejo de canteras y el control de polución durante el movimiento de tierras y transporte.

ICCGSA ha implementado y mantiene controles para garantizar el manejo adecuado de diferentes aspectos, desde controles administrativos y de ingeniería hasta la revisión y modificaciones de procesos para su eliminación. La empresa tiene el compromiso de desarrollar sus procesos evitando perturbar las condiciones naturales del ambiente y respetando los ecosistemas vulnerables; aunque es parte del proceso constructivo disturbar algunas áreas, las cuales son luego recuperadas de acuerdo a lo estipulado en los instrumentos de gestión ambiental de las obras o servicios.

#### Acciones medioambientales con los colaboradores

ICCGSA ha implementado la campaña "La Hora Planeta" para sensibilizar a los colaboradores en la gestión ambiental, el cuidado

de la energía eléctrica y la reducción de emisiones que genera a la atmósfera.

En 2012 se realizó el primer concurso de reciclado creativo con la finalidad de afianzar la cultura ambiental de los colaboradores y sus familias; en especial para la reducción y disposición adecuada de los residuos generados en la empresa y los hogares.

### Gestión de salud e higiene ocupacional

La salud e higiene ocupacional forma parte del Sistema Integrado de Gestión que ICCGSA ha implementado como estándar desde el año 2010, con el objetivo de prevenir enfermedades ocupacionales y minimizar los daños por accidentes de sus colaboradores.

Para ello se trabajan diferentes áreas como:

→ Programa de prevención de enfermedades ocupacionales, con énfasis en la prevención de la hipoacusia, neumoconiosis y desórdenes músculo-esqueléticos.



→ Ambientes de trabajo saludables, mediante el monitoreo de higiene ocupacional.

→ Atención y seguimiento de trabajadores accidentados, en conjunto con Bienestar Social.

→ Atención oportuna de primeros auxilios, mediante la capacitación del personal de las brigadas en los diferentes frentes de trabajo.

→ Inmunizaciones, como la vacunación previa a los colaboradores que ingresan a laborar en zonas endémicas.

→ Exámenes médicos ocupacionales, mediante screening para detectar enfermedades relacionadas con el trabajo.

### Gestión de seguridad

La seguridad se basa en los lineamientos generales para el manejo de peligros asociados con las actividades de la empresa y la

prevención de riesgos laborales que afectan a colaboradores, equipos y procesos.

Algunas actividades desarrolladas en 2012 fueron:

→ Campaña del "Súper Observador", de involucramiento de los colaboradores en la detección de eventos subestándar en sus frentes de trabajo y concientización sobre la importancia de identificar los peligros y riesgos para su seguridad.

→ Campaña "Yo manejo seguro", de concientización a los colaboradores conductores de equipos sobre la importancia de seguir las pautas de seguridad para evitar accidentes.

→ ICCGSA usa y distribuye adecuadamente las señales de seguridad en las instalaciones y proyectos donde desarrolla actividades, siendo sus colaboradores agentes de cambio y de toma de conciencia frente a los transportistas y la comunidad.

**MEMORIA  
ANUAL  
ICCGSA 2012**

# **GESTIÓN HUMANA**

Durante el 2012, ICCGSA ejecutó proyectos y actividades para consolidar la estrategia de la Gerencia de Recursos Humanos con acciones enfocadas en seleccionar, desarrollar y retener a los colaboradores, principal motor de la empresa.

Desarrollamos distintos procesos y programas en las áreas de administración de recursos humanos, relaciones laborales,

compensaciones, atracción de talentos, capacitación y desarrollo, clima organizacional y bienestar e integración.

Entre nuestras acciones destaca la estrategia para desarrollar y retener a los operadores de equipos, y haber logrado el 75 % de satisfacción general en los factores evaluados por la encuesta de Clima Organizacional, 2012 versus 2011.



→ Colaborador ICCGSA en construcción Proyecto Florencia - Surco

## ICCGSA ejecutó una estrategia para desarrollar y retener a los operadores de equipos, dado su alto impacto en el negocio.

### Compensaciones

La organización desarrolló una estructura remunerativa competitiva y gestionó las compensaciones bajo la metodología de Hay Group, consultora experta en compensaciones.

ICCGSA se alinea al mercado conformando el equipo de trabajo denominado en Hay Group "Club de la Construcción", que permite intercambiar prácticas de compensaciones y beneficios del sector.

### Capacitación y Desarrollo

ICCGSA, desde siempre comprometida con el desarrollo de su gente, durante el 2012 también ha invertido en capacitar al personal.

→ Se implementó el programa de trainees para atraer y desarrollar a jóvenes con talento a través de pasantías establecidas que permita tener gente capacitada para ocupar puestos críticos y estratégicos a mediano y largo plazo y estar preparados frente a la escasa oferta de profesionales en el mercado laboral.

Se identificaron algunos entrenamientos necesarios para reforzar los conocimientos técnicos según el área, tales como equipos de movimientos de tierras, procesos operativos, herramientas de calidad, comunicación efectiva, etc.

El programa culminó el año con 58 trainees, que a la fecha se encuentran ocupando posiciones de asistentes o responsables en los proyectos e instalaciones de la organización.

→ ICCGSA implementó, junto con Ferreyros, un programa para formar especialistas en productividad de equipos de movimiento de tierras para mejorar la eficacia de los procesos y

la competitividad. El programa incluyó cursos teórico-prácticos sobre el manejo y aplicación de equipos de movimiento de tierra, buenas prácticas de operación de máquinas y gestión de procesos. Además de las pasantías en dos proyectos donde priorizó el aprendizaje práctico y vivencial a través de la observación de tareas, toma de datos, mediciones en campo y análisis de la información.

Este proceso fue apoyado por talleres y sesiones de coaching, para que los participantes desarrollen sus habilidades y competencias a través del autoaprendizaje.

Buscando obtener mejores resultados en la gestión de seguridad, salud y medio ambiente y un mayor nivel de satisfacción de los clientes internos, la Gerencia de SSMA llevó a cabo el programa de coaching grupal Team Breakthrough con los miembros de su equipo gerencial. Al inicio se midió a los participantes en las competencias individuales y de equipo necesarias para el logro del objetivo, y se realizaron talleres de construcción del compromiso, aprendizaje desde la acción e integración y otros, durante 6 meses. Al final, el equipo logró una mejora sobre el objetivo inicialmente propuesto, consiguiendo un nivel de satisfacción del 87 % de sus clientes internos.

→ De la misma manera, con la Gerencia de Equipos se llevó a cabo la capacitación en Equipos de alto desempeño, mediante la realización de un Coaching One to One al personal estratégico de la Gerencia, para el desarrollo de competencias de liderazgo, trabajo en equipo y comunicación efectiva.

→ Se realizó una encuesta entre 640 colaboradores de la Gerencia de Equipos para conocer los intereses profesionales de este grupo poblacional, con la finalidad de desarrollar y retener a los operadores de equipos, dada su criticidad e impacto en el

## El promedio de satisfacción obtenido de todos los factores evaluados en la encuesta de Clima Organizacional logró un 75 % de satisfacción general en los colaboradores.

negocio. De los resultados, se puede resaltar que más del 96 % tienen interés de seguir trabajando en la empresa, más del 55 % consideran que el ambiente de trabajo es lo que más les gusta de la organización y más del 77 % de operadores tienen la expectativa de crecer profesionalmente.

Se ha implementado el Programa Monitores de Equipos, con líneas de carrera y currícula de formación para contribuir con la mejora continua del proceso de gestión de Operadores; que permite verificar la buena operación de los equipos en proyectos, la formación de operadores y promover la reducción de costos de mantenimiento correctivo.

### Clima organizacional

ICCGSA se destaca por mantener un buen clima laboral como resultado del trabajo constante de la gestión de Recursos Humanos.

Por segundo año consecutivo, en 2012 se realizó la encuesta de Clima Organizacional para conocer la percepción de los colaboradores respecto a aspectos relevantes como comunicación, cultura, liderazgo, condiciones de trabajo, oportunidades de desarrollo, servicio al cliente, compensación y beneficios, compromiso, entre otros.

Se desarrolló una campaña de comunicación para reforzar la confiabilidad de la herramienta, que sumada al entrenamiento de los coordinadores de recursos humanos, logró un 83 % de participación a la encuesta. Además se implementó un equipo de responsables de clima organizacional en cada gerencia para que contribuyan a implementar los planes de acción en toda empresa y en cada área.

El promedio de satisfacción general obtenido de todos los factores evaluados en la encuesta creció un 3% en 2012 versus 2011, logrando un 75 % de satisfacción general en los colaboradores.

### Bienestar e integración

La prevención es parte vital de la cultura organizacional, por lo que se realizaron campañas de salud de chequeo preventivo y chequeo anual ocupacional de los colaboradores en las instalaciones de ICCGSA, que, preocupada por la salud de los familiares de sus colaboradores, incluyó en las campañas de prevención a los cónyuges e hijos, y realizó la campaña "Loncheras Saludables" dictada por especialistas, para contribuir al bienestar de los niños.

→ En cuanto a actividades de integración con los colaboradores, a finales de año ICCGSA celebró en Lima y en cada proyecto las fiestas navideñas y los buenos resultados obtenidos durante el 2012. También realizó un evento para los hijos, parte importante en la estrategia de integración, acogiendo a más de 400 niños por Navidad.

→ Se implementaron equipos de gestores de bienestar social con experiencia, en Lima y en los proyectos, para contribuir al bienestar de los colaboradores con actividades de prevención, o acompañamiento en casos críticos, asesoría en la gestión documental y asegurar su buena atención.

→ ICCGSA tiene los mejores beneficios en los seguros de ley, las mejores atenciones clínicas del país y pensiones vitalicias de ser el caso; superando los estándares con seguros de vida desde el primer día laboral, para la tranquilidad de nuestros colaboradores y sus familiares.

**MEMORIA  
ANUAL  
ICCGSA 2012**

# **RESPONSABILIDAD SOCIAL**

La responsabilidad social corporativa es parte esencial de la gestión en ICCGSA. Nos preocupamos constantemente por el bienestar de la sociedad, al interior y exterior de la organización.

Nuestro objetivo es construir el desarrollo con los colaboradores, reforzando capacidades y mejorando el bienestar en todas las sedes y proyectos de la compañía.

Mantenemos un compromiso para el fortalecimiento de los vínculos y relaciones con las comunidades en las zonas de influencia de los proyectos, con prácticas de armonía y respeto con las poblaciones. Destacamos nuestro programa de educación vial que en 2012 capacitó a 7660 alumnos, docentes y pobladores de comunidades de los proyectos.



→ Socialmente responsables con las comunidades en las zonas de influencia de los proyectos

## El programa de educación vial capacitó a 7660 alumnos, docentes y pobladores de las comunidades ubicadas en las zonas de influencia de los proyectos de conservación vial.

### Educación vial

Desde el 2010, ICCGSA apuesta por una gestión de responsabilidad social enfocada en fortalecer la educación vial, a través de su programa "Quien cuida la vía cuida su vida", que promueve la educación y seguridad vial, y la reducción de accidentes de tránsito en zonas rurales. Iniciando así una de las principales líneas de acción de la gestión de responsabilidad social corporativa, para aportar en la solución de esta problemática que aqueja el país.

A través de este programa de educación vial, en 2012 se capacitaron 7660 alumnos, docentes y pobladores de las comunidades ubicadas en las zonas de influencia de los proyectos de conservación vial. Las capacitaciones estuvieron a cargo del equipo de relacionistas comunitarios, con material educativo y lúdico contribuyeron al buen entendimiento de la seguridad vial.

Este programa abarcó los proyectos:

- Conservación Vial Huánuco
- Conservación Vial Huaura
- Conservación Vial Satipo
- Conservación Vial Cañete
- Conservación Vial Puno
- Conservación Vial Cajamarca
- Conservación Vial Cusco
- Conservación Vial Huancayo
- Conservación Vial Abancay

### Apostando por el bienestar

Con el objetivo de contribuir con el bienestar de los pobladores de las zonas de influencia de las operaciones, ICCGSA desarrolló campañas orientadas a mejorar la salud, facilitar ropa de abrigo y brindar útiles escolares en todos los proyectos de conservación vial.

Las campañas integrales de salud beneficiaron a 4100 pobladores, con el apoyo de los médicos de los servicios del Ministerio de Salud, acercando la atención a niños y adultos mayores de escasos recursos económicos.

Las campañas de salud abarcaron las especialidades de medicina general, pediatría, odontología nutrición, además de especialistas en optometría, quienes realizaron un chequeo visual para detectar casos de miopía, astigmatismo y ceguera. Se entregaron 632 lentes con medida para niños y adultos mayores de bajos recursos.

Entre 2011 y 2012 se facilitó la atención de salud de 9846 pobladores rurales, entre los cuales se promovieron hábitos saludables y prácticas de higiene.

ICCGSA, al tener presencia en zonas alto andinas, se comprometió en apoyar y proteger contra el frío intenso a los menores de las



comunidades ubicadas sobre los 3500 msnm, aledañas a las vías en conservación, entregando 2000 buzos y casacas polares a niños y niñas del nivel inicial y primario.

En temporada escolar, ICCGSA elaboró una campaña de entrega de 2000 mochilas con paquetes de útiles escolares, en todos los proyectos de mantenimiento vial.

A fin de año, la empresa llevó alegría a niños y niñas de escasos recursos económicos de zonas alejadas del país. Las actividades navideñas de 2012 beneficiaron a 8725 niños y niñas en 72 comunidades de los proyectos de mantenimiento.

### Voluntariado

Se implementó el programa Voluntariado ICCGSA que desarrolló la campaña "Abrigame 2012", con el esfuerzo de los colaboradores de la empresa, en beneficio de más de 500 niños y adultos mayores del poblado de Quiaca en Puno.

Un grupo de voluntarios ICCGSA viajó a cada localidad para entregar las donaciones, en su mayoría prendas de abrigo. Este

programa buscó promover la sensibilidad de los colaboradores, para que sean conscientes de la realidad de las comunidades que viven alrededor de los proyectos.

Guiada por su misión empresarial y las políticas de calidad, seguridad, salud y medio ambiente, ICCGSA desarrolla sus proyectos con el compromiso de velar y proteger a colaboradores y poblaciones cercanas a sus operaciones.

**MEMORIA  
ANUAL  
ICCGSA 2012**

# **05 MAQUINARIA Y EQUIPOS**

La Gerencia de Equipos de ICCGSA tiene el objetivo de suministrar equipos propios y alquilados para la ejecución de los proyectos con disponibilidad mecánica operada, lo que nos permite mantener la competitividad en el mercado.

Durante el 2012, en el área de Equipos administramos alrededor de 1400 equipos propios y alquilados, cumpliendo con la demanda

de la empresa. La proporción de nuestra flota fue de 70 % equipos propios y 30 % equipos alquilados.

El incremento de nuestra flota significó una inversión en activos de US \$12 millones, que resalta la importancia que ponemos en la adquisición de equipos de vanguardia.



# FLOTA PROPIA 2012

<b>202</b>	<b>VOLQUETES</b>
<b>140</b>	<b>CAMIONETAS</b>
<b>55</b>	<b>CARGADORES</b>
<b>34</b>	<b>EXCAVADORAS</b>
<b>32</b>	<b>MOTONIVELADORAS</b>
<b>28</b>	<b>CISTERNAS</b>
<b>26</b>	<b>TRACTORES</b>
<b>14</b>	<b>RETROEXCAVADORAS</b>
<b>13</b>	<b>BUSES PARA</b>
	<b>TRANSPORTE DE</b>
	<b>PERSONAL</b>
<b>12</b>	<b>PLANTAS</b>
	<b>DE PRODUCCIÓN</b>
<b>490</b>	<b>EQUIPOS MENORES</b>

**El incremento de nuestra flota significó una inversión en activos de US \$12 millones, que resalta la importancia que ponemos en la adquisición de equipos de vanguardia.**

El gran número de equipos propios, se convierte en un factor estratégico de éxito para nuevos contratos, ya que la menor tarifa ofrecida a los proyectos administrando equipos propios permite a la empresa incrementar su competitividad y por ende aumentar la posibilidad de ganar mayores proyectos.

La flota de equipos propios se adquiere bajo diferentes modalidades de financiamiento: contado, leasing operativo y leasing financiero. Los equipos adquiridos en 2012 fueron 60 % por leasing operativo y 40 % al contado.

Ese año continuó el fortalecimiento de relaciones estratégicas con proveedores líderes en el mercado tanto en la adquisición de equipos como en el servicio posventa de mantenimiento. La política instaurada en la empresa indica que son los proveedores de equipos quienes se encargan de brindar los servicios de mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo, a través de contratos de costos de mantenimiento previamente establecidos.

El 90 % de equipos de la flota de línea amarilla cuenta con sistema satelital de monitoreo, que hace posible administrar cada máquina las 24 horas del día. Este sistema integra la información relevante del equipo, lo que permite mejorar el rendimiento y reducir los costos de operación.

Con respecto a los resultados obtenidos por la gestión de equipos, se valorizaron en S/. 79 millones los equipos propios, lo cual cubrió todos los costos asociados con la administración de estos (posesión, mantenimiento y soportes), cumpliendo la meta establecida para el resultado económico de la Gerencia de Equipos. En cuanto a los indicadores operativos, se logró una disponibilidad

mecánica operada de equipos propios y alquilados del 92 % sobre una meta de 90 %, que garantizó una adecuada disponibilidad de los equipos para los proyectos. Además, culminó la política de reemplazo de equipos para volquetes y camionetas, donde se determinó su vida económica para renovarlos en el momento oportuno.

## **Actividades resaltantes de la Gerencia de Equipos 2012**

- Soporte a la implementación de la Unidad de Negocio "Grúas e Izajes", en los procesos de cálculo de tarifas, mantenimiento, logística, etc.
- Implementación del área de alquiler de equipos, con miras a centralizar el proceso en la Gerencia de Equipos y brindar un mejor servicio a los proyectos.
- Se incorporó la política de reemplazo de equipos para volquetes, línea amarilla y camionetas en la decisión de compra de los mismos.

En 2012, la flota propia se incrementó en: 75 volquetes, 14 excavadoras, 3 rodillos compactadores, 5 tractores sobre orugas, 8 cargadores frontales, 3 retroexcavadoras, 1 tren de asfalto, 1 grúa torre, 1 pavimentadora de encofrados y 1 conjunto de chancado, (1 chancadora primaria + 1 chancadora secundaria + zaranda de clasificación de material). Este incremento significó una inversión en activos de US\$ 12 millones.

**MEMORIA  
ANUAL  
ICCGSA 2012**

# **NUEVOS NEGOCIOS**

Para ICCGSA, 2012 ha sido un año de diversificación de nuestros negocios. Buscamos desarrollar nuevas inversiones relacionadas a la construcción y a sectores con potencial de desarrollo, como el agroexportador y forestal.

Creamos la empresa Grúas e Izajes, alquiler de grúas de alto tonelaje, en sociedad con dos empresas chilenas de reconocida experiencia en el rubro. Formamos la empresa ICCGSA Forestal, para industrializar la madera de las tierras reforestadas en la provincia de

Puerto Inca, con el compromiso de contribuir en la reducción de emisiones de CO2. Ingresamos al negocio agroindustrial, adquiriendo terrenos en el Valle de Olmos, para participar en el sector agroexportador en los próximos años.

Por último, constituimos la empresa Uvas del Norte para el cultivo de uvas de exportación, en un fundo ubicado en la provincia de Sullana, Piura.

**Las nuevas adquisiciones le permitirán a ICCGSA contar con una flota de grúas nuevas de la más alta tecnología, con capacidad total de 790 toneladas de carga e izaje.**

### ICCGSA Forestal

Durante el 2012, ICCGSA Forestal compró aproximadamente 80 hectáreas de tierras para reforzar sus operaciones forestales iniciadas en 2011, sumando en total 550 hectáreas. Estas tierras están ubicadas en el departamento de Huánuco, provincia de Puerto Inca, en el margen del río Pachitea.

El objetivo de esta inversión forestal es industrializar la madera que se obtenga en las tierras reforestadas, y generar un mayor valor agregado al negocio. Para realizar estos trabajos, ICCGSA ha contratado a Reforestadora Amazónica (RAMSA), empresa líder en el sector forestal del país.

Al cierre de 2012, ICCGSA Forestal tenía sembradas 120 hectáreas de Bolaina, estimando que la primera cosecha se realizará en 2020.

La puesta en marcha de este negocio ha permitido generar puestos de trabajo en la zona y contribuir en la reducción de emisiones de CO2, mejorando el medio ambiente.

### Grúas e Izajes

ICCGSA, como parte del proceso de diversificación de su principal negocio, constituyó en junio de 2012, en sociedad con las empresas chilenas INVERMAQ y CONPAX, la empresa Grúas e Izajes S.A.C., cuyo objeto es el alquiler de grúas de alto tonelaje. A la experiencia de ICCGSA en el sector construcción de infraestructura y servicios se sumó la de sus dos socios, con más de 25 años de experiencia en el servicio de la construcción para la minería, principalmente, en el caso de CONPAX y en el servicio de alquiler de grúas e izajes, en el de INVERMAQ, teniendo como principales clientes empresas del sector construcción, minería, electricidad. La operación inició en setiembre de 2012.

Grúas e Izajes S.A.C. cuenta con una flota de grúas Liebherr de procedencia alemana, la más moderna en el Perú. Dos de las cinco grúas adquiridas, las grúas LTM 1090 y LTM 1130, de 90 y 130 toneladas ingresaron al país a fines de agosto y al cierre del año, y se encuentran operando en proyectos mineros de una de las empresas más grandes de este sector. A fines de diciembre de 2012, ingresaron las grúas LTM 1130 y LTM 1350 de 130 y



350 toneladas y se tiene previsto el ingreso de la grúa LTM 1090 de 90 toneladas. Esto permitirá a ICCGSA contar en el 2013 con una flota de grúas nuevas de la más alta tecnología, con capacidad total de 790 toneladas de carga e izajes.

### ICCGSA Agroindustrial

En el marco de su estrategia de diversificación de inversiones, ICCGSA participó en la subasta de tierras del Proyecto de Irrigación de Olmos en Lambayeque, adquiriendo en mayo de 2012 mil hectáreas de tierras con el fin de desarrollar un negocio agroexportador. Para cumplir con este objetivo, ICCGSA ha iniciado negociaciones con empresas líderes, nacionales y extranjeras del sector agroexportador, para seleccionar un socio para desarrollar actividades agrícolas, industriales (packing y frío) y de comercialización con el propósito de optimizar los retornos y con un manejo controlado de los riesgos de este negocio.

Se estima que la implementación de esta inversión, que cubrirá toda la cadena de valor del negocio agroexportador, será aproximadamente de US\$ 30 millones. Durante el 2012, ICCGSA invirtió

con recursos propios el 16 % del monto, previendo desembolsar, también con recursos propios, un 14 % adicional en 2013 para la implementación del proyecto. Asimismo, tiene proyectado el inicio de operaciones en 2015.

### Uvas del Norte

Con el propósito de ingresar a nuevos mercados, ICCGSA constituyó en 2012 la empresa Uvas del Norte S.A.C., con el objetivo de cultivar uvas de la variedad Red Globe para ser exportadas. El fundo de 41.8 hectáreas está ubicado en la zona de Somate, provincia de Sullana, departamento de Piura.

Este emprendimiento de inversión está dirigido a ganar experiencia para mejorar capacidades y conocimientos, antes del proyecto agroindustrial y de exportación de Olmos.

La primera siembra y cosecha están estimadas para inicios y finales de 2013, respectivamente.

**MEMORIA**  
**ANUAL**  
**ICCGSA 2012**

# **ESTADOS** **FINANCIEROS**

**INGENIEROS CIVILES**  
**Y CONTRATISTAS GENERALES S.A.**  
**Y SUBSIDIARIAS**

**ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2012 Y 2011**  
**CON OPINIÓN DE AUDITORES INDEPENDIENTES**

**ÍNDICE**

**DICTAMEN**  
**DE LOS**  
**AUDITORES** <sup>68</sup>

**ESTADOS**  
**FINANCIEROS** <sup>70</sup>

- ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
- ESTADO CONSOLIDADO DE RESULTADOS INTEGRALES
- ESTADO CONSOLIDADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO
- ESTADO CONSOLIDADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

## Arias Hidalgo & Asociados Auditores - Consultores - Contadores

A los Señores Accionistas y Directores de la Empresa  
Ingenieros Civiles y Contratistas Generales S.A.

### Dictamen de los auditores independientes

Hemos auditado los Estados Financieros consolidados adjuntos de la Empresa Ingenieros Civiles y Contratistas Generales S.A. y Subsidiarias, que comprenden el Estado de Situación Financiera consolidado al 31 de diciembre de 2012 y 2011 y los Estados consolidados de Resultados, Cambios en el Patrimonio y de Flujos de Efectivo por los años terminados en esas fechas, así como el resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas.

#### Responsabilidad de la Gerencia sobre los Estados Financieros

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los Estados Financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera y respecto al control interno que la Gerencia determina que es necesario para permitir la preparación de los Estados Financieros consolidados, a fin de que no contengan errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

#### Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos Estados Financieros consolidados basada en nuestra auditoría. Nuestra auditoría fue realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en el Perú. Dichas normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos, planifiquemos y realicemos la auditoría, para tener una seguridad razonable de que los Estados Financieros consolidados están libres de errores materiales.

Una auditoría comprende la ejecución de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los saldos y las divulgaciones en los Estados Financieros consolidados. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de que existan errores materiales en los Estados Financieros consolidados, ya sea debido a fraude o error. Al realizar esta evaluación de riesgos, el auditor toma en consideración el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de los Estados Financieros consolidados, a fin de diseñar procedimientos de auditoría de acuerdo con las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Empresa y Subsidiarias. Una auditoría también comprende la evaluación de si las políticas contables aplicadas son apropiadas y si las estimaciones contables realizadas por la Gerencia son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los Estados Financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

#### Opinión

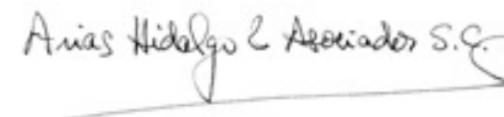
En nuestra opinión, los Estados Financieros consolidados adjuntos, presentan razonablemente en todos sus aspectos significativos, la situación financiera consolidada de Ingenieros Civiles y Contratistas Generales S.A. y Subsidiarias al 31 de diciembre de 2012 y 2011, su desempeño financiero consolidado y sus flujos de efectivo consolidados por los años terminados en esas fechas, de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera.

Lima - Perú, 30 de Mayo del 2013.

Arias Hidalgo & Asociados  
Refrendado por:



Julio César Arias Hidalgo (Socio)  
Contador Público Colegiado  
Matrícula No. 7560



## **ESTADO CONSOLIDADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (EN NUEVOS SOLES)**

ACTIVO	Al 31 de diciembre	
	AÑO 2012	AÑO 2011
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>		
Efectivo y Equivalente de Efectivo	40,148,226	149,988,693
Cuentas por Cobrar Comerciales, Neto	101,264,352	33,466,766
Otras Cuentas por Cobrar, Neto	46,600,145	12,787,417
Inventarios	37,680,539	48,562,505
Activo Diferido	10,482,486	5,392,524
<b>TOTAL ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>236,175,748</b>	<b>250,197,905</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>		
Inversiones Financieras	8,560,878	8,919,264
Inmuebles, Maquinarias y Equipos, Neto	118,708,290	74,344,946
Activos Intangibles, Neto	1,276,924	1,058,347
Inventarios	38,949,431	
Activo Diferido	436,874	33,975
<b>TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>167,932,397</b>	<b>84,356,532</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>404,108,145</b>	<b>334,554,437</b>

PASIVO Y PATRIMONIO	Al 31 de diciembre	
	AÑO 2012	AÑO 2011
<b>PASIVO CORRIENTE</b>		
Obligaciones Financieras	2,363,211	8,250,645
Cuentas por Pagar Comerciales	29,485,656	43,901,578
Otras Cuentas por Pagar	142,744,340	126,290,927
<b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>	<b>174,593,207</b>	<b>178,443,150</b>
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>		
Obligaciones Financieras	1,950,793	192,645
Otras Cuentas por Pagar	118,135,623	62,271,672
<b>TOTAL PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>120,086,416</b>	<b>62,464,317</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>294,679,623</b>	<b>240,907,467</b>
<b>PATRIMONIO NETO</b>		
Capital Social	55,000,000	40,100,000
Excedente de Revaluación	3	3
Reserva Legal	6,957,877	4,362,878
Resultados Acumulados	47,464,055	49,229,707
Total Patrimonio Neto Atribuible a la Matriz	109,421,935	93,692,588
Interés Minoritario	6,587	-45,618
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO</b>	<b>109,428,522</b>	<b>93,646,970</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO</b>	<b>404,108,145</b>	<b>334,554,437</b>

**ESTADO CONSOLIDADO  
DE RESULTADOS INTEGRALES  
(EN NUEVOS SOLES)**

	Al 31 de diciembre	
	AÑO 2012	AÑO 2011
Ventas Netas (Ingresos Operativos)	673,207,535	553,619,573
Costo de Ventas	( 562,072,176)	( 448,102,509)
<b>UTILIDAD BRUTA</b>	<b>111,135,359</b>	<b>105,517,064</b>
Gastos de Administración	( 51,703,673)	( 42,421,747)
Gastos de Venta	( 66,235)	
Otros Ingresos	3,870,995	3,056,751
Otros Gastos	( 1,157,822)	( 177,668)
<b>UTILIDAD OPERATIVA</b>	<b>62,078,624</b>	<b>65,974,400</b>
Ingresos Financieros	8,601,189	3,165,624
Gastos Financieros	( 4,769,705)	( 1,633,529)
Diferencia en Cambio, Neto	( 496,018)	135,387
Resultado Atribuible a Empresas Asociadas	169,920	694,300
<b>UTILIDAD ANTES DE PARTICIPACIONES Y DEL IMPUESTO A LA RENTA</b>	<b>65,584,010</b>	<b>68,336,182</b>
Participación de los Trabajadores	( 3,116,593)	( 1,989,979)
Impuesto a la Renta	( 22,771,493)	( 20,441,811)
<b>UTILIDAD ANTES DE INTERES MINORITARIO</b>	<b>39,695,924</b>	<b>45,904,392</b>
Interés Minoritario	12,848	47,983
<b>UTILIDAD DEL EJERCICIO</b>	<b>39,708,772</b>	<b>45,952,375</b>

**ESTADO CONSOLIDADO  
DE CAMBIOS  
EN EL PATRIMONIO NETO  
(EN NUEVOS SOLES)**

	CAPITAL	EXCEDENTE DE REVALUACIÓN	RESERVA LEGAL	RESULTADOS ACUMULADOS	INTERES MINORITARIO	TOTAL PATRIMONIO NETO
<b>ICCGSA</b>						
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2010</b>	<b>25,900,000</b>	<b>3</b>	<b>2,850,608</b>	<b>21,930,635</b>		<b>50,681,246</b>
Capitalización de Utilidades	14,200,000			( 14,200,000)		0
Distribución de Dividendos				( 5,463,000)		( 5,463,000)
Transferencia a Reserva Legal			1,512,270	( 1,512,270)		0
Utilidad Neta del Ejercicio 2011				25,949,993		25,949,993
Otras Variaciones				( 441,557)		( 441,557)
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011</b>	<b>40,100,000</b>	<b>3</b>	<b>4,362,878</b>	<b>26,263,801</b>	<b>0</b>	<b>70,726,682</b>
<b>SUBSIDIARIAS</b>						
Utilidades Retenidas				2,963,524		2,963,524
Utilidad Neta del Ejercicio 2011				19,260,099		19,260,099
Resultado Atribuible a Em- presas Asociadas 2011				694,300		694,300
Interés Minoritario				47,983	( 45,618)	2,365
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22,965,906</b>	<b>( 45,618)</b>	<b>22,920,288</b>
<b>SALDOS CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011</b>	<b>40,100,000</b>	<b>3</b>	<b>4,362,878</b>	<b>49,229,707</b>	<b>( 45,618)</b>	<b>93,646,970</b>

**ESTADO CONSOLIDADO  
DE CAMBIOS  
EN EL PATRIMONIO NETO  
(EN NUEVOS SOLES)**

	CAPITAL	EXCEDENTE DE REVALUACIÓN	RESERVA LEGAL	RESULTADOS ACUMULADOS	INTERÉS MINORITARIO	TOTAL PATRIMONIO NETO
<b>ICCGSA</b>						
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011</b>	<b>40,100,000</b>	<b>3</b>	<b>4,362,878</b>	<b>26,263,801</b>		<b>70,726,682</b>
Capitalización de Utilidades	14,900,000			( 14,900,000)		
Distribución de Dividendos				( 8,000,000)		( 8,000,000)
Transferencia a Reserva Legal			2,594,999	( 2,594,999)		
Utilidad Neta del Ejercicio 2012				36,765,562		36,765,562
Otras Variaciones				( 637,178)		( 637,178)
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2012</b>	<b>55,000,000</b>	<b>3</b>	<b>6,957,877</b>	<b>36,897,186</b>		<b>98,855,066</b>
<b>SUBSIDIARIAS</b>						
Utilidades Retenidas				7,623,659		7,623,659
Utilidad Neta del Ejercicio 2012				2,760,442		2,760,442
Resultado Atribuible a Empresas Asociadas 2012				169,920		169,920
Interés Minoritario				12,848	6,587	19,435
<b>SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2012</b>				<b>10,566,869</b>	<b>6,587</b>	<b>10,573,456</b>
<b>SALDOS CONSOLIDADOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2012</b>	<b>55,000,000</b>	<b>3</b>	<b>6,957,877</b>	<b>47,464,055</b>	<b>6,587</b>	<b>109,428,522</b>

**ESTADO CONSOLIDADO DE  
FLUJOS DE EFECTIVO  
(EN NUEVOS SOLES)**

	Al 31 de diciembre	
	AÑO 2012	AÑO 2011
<b>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		
<b>UTILIDAD NETA DEL EJERCICIO</b>	<b>39,708,772</b>	<b>45,952,375</b>
<b>AJUSTES A LA UTILIDAD DEL EJERCICIO</b>		
Depreciación	18,823,363	16,305,828
Interés Minoritario	52,205	58,991
<b>CARGOS Y ABONOS POR CAMBIOS NETOS EN EL ACTIVO Y PASIVO</b>		
(Aumento) Disminución de Cuentas por Cobrar Comerciales	( 67,797,586)	49,938,484
(Aumento) Disminución de Otras Cuentas por Cobrar	( 33,812,728)	807,756
(Aumento) Disminución de Inventarios	( 28,067,465)	( 23,488,006)
(Aumento) Disminución de Activo Diferido	( 5,492,861)	( 7,724,741)
Aumento (Disminución) de Cuentas por Pagar Comerciales	( 14,415,922)	26,279,688
Aumento (Disminución) de Otras Cuentas por Pagar	10,565,979	51,464,888
<b>AUMENTO (DISMINUCIÓN) DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO PROVENIENTE DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>	<b>( 80,436,243)</b>	<b>159,595,263</b>
<b>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		
Ingresos (Egresos) Neto de Activo Fijo	( 45,199,608)	( 7,650,068)
Ingresos (Egresos) Neto de Inversiones Financieras	358,387	3,026,690
<b>Aumento (Disminución) del Efectivo y Equivalente de Efectivo Proveniente de las Actividades de Inversión</b>	<b>( 44,841,221)</b>	<b>( 4,623,378)</b>
<b>ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO</b>		
Ingresos (Egresos) Neto de Obligaciones a Largo Plazo	57,622,098	( 3,804,724)
Ingresos (Egresos) Neto de Cuentas Patrimoniales	( 42,185,101)	( 36,479,397)
Otros Ingresos (Egresos) de Efectivo Relativos a la Actividad		
<b>Aumento (Disminución) del Efectivo y Equivalente de Efectivo Proveniente de las Actividades de Financiamiento</b>	<b>15,436,997</b>	<b>( 40,284,121)</b>
Aumento (Disminución) Neto del Efectivo y Equivalente de Efectivo	( 109,840,467)	114,687,764
Saldo del Efectivo y Equivalente de Efectivo al Inicio del Período	149,988,693	35,300,929
<b>SALDO DEL EFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFECTIVO AL FINALIZAR EL EJERCICIO</b>	<b>40,148,226</b>	<b>149,988,693</b>

Concepto, diseño  
y diagramación

→ Icono

Redacción

→ Equipo de Comunicación Corporativa

Impresión

→ Forma e Imagen